

Название организации:

Региональная общественная организация помощи детям-сиротам «ЭРА МИЛОСЕРДИЯ»

Название Программы:

Моя первая работа

Краткое описание Программы:

Практическая программа «Моя первая работа» составлена с учетом потребностей воспитанников и выпускников интернатных учреждений, направлена на повышение трудовых навыков детей, работы с мотивацией, развития личностного роста, что позволит изменить ситуацию с трудоустройством участников программы. Актуальность программы: по статистике Прокуратуры РФ только 10% выпускников детских домов адаптируются к самостоятельному образу жизни. Одной из основных причин является отсутствие навыков трудовой дисциплины, которые приводят к тому, что дети после выхода из интернатных учреждений не способны устроиться и закрепиться на первом рабочем месте. Переход выпускников к самостоятельной жизни очень сложный. Задачи программы: 1. Подготовить выпускников интернатных учреждений к трудоустройству с помощью: - Обучения основным трудовым навыкам, процессу устройства на работу - Проведения практических занятий по основам трудового законодательства - Проведения диагностики потребностей и способностей участников программы 2. Подобрать вакансии и помочь в процессе устройства на работу 3. Помочь в адаптации на первом рабочем месте.

Срок реализации:

30.09.2017

Основные целевые аудитории и их значение для Программы:

<i>Целевая аудитория</i>	<i>Значение</i>
Выпускники, 18-23 лет, 7 человек Дети старшего возраста детских домов, 15-17 лет, 6 чел	Участие выпускников и детей старшего возраста в 2-х установочных встречах, в ходе которых были определены основные профессиональные предпочтения и направления работы для будущей профессии. Также в период с января по март выпускники прошли 7 обучающих тренингов по темам: 1. Для чего нужна работа 2. Самоорганизация 3. Работа в коллективе 4. Стремление к совершенству 5. Работа в команде 6. Коммуникативные навыки 7. Самопрезентация. В ходе данных тренингов участники отработали навыки необходимые при последующем устройстве на работу и закреплении на рабочем месте.
Наставники, 30-40 лет, 10 чел	В рамках программы наставники установили дружеские взаимоотношения с участниками с целью помощи в усвоении материала, а также оказании моральной поддержки при прохождении программы. Наставниками получен новый опыт взаимодействия с детьми-сиротами, когда каждый из наставников несет

	ответственность за конкретного ребенка. Этот опыт ценен и важен для разработки дальнейших практик наставничества в «ЭРЕ МИЛОСЕРДИЯ»
Психологи, 30-35 лет, 5 чел	Разработка диагностических инструментов (тест на профессиональную ориентацию и психологический тест по методу свободного рисунка, которые помогли определить, как профессиональные предпочтения участников, так и их психологические портреты. Благодаря им были составлены наиболее эффективные пары\тройки «участник-наставник». Психологи также оказывают консультативную помощь как участникам, так и наставникам в случае необходимости.
Тренеры, 32-35 лет, 4 чел	Разработка обучающих материалов и проведение тренингов, направленных на приобретение необходимых навыков как для устройства на работу, так и закрепления на рабочем месте. Практический тренинговый формат помогает участникам легче усваивать тренинговый материал.

Территория реализации:
САО, ЮВАО

ОТЧЕТ
о выполнении условий, целей и порядка использования
ранее предоставленной части субсидии
по состоянию на 31 марта 2017 г.

Основные результаты, достигнутые в отчетный период:

А. Количественные показатели:

<i>Наименование показателя</i>	<i>Количественное измерение показателя</i>
Приглашено к участию в программе выпускников детей старшего возраста	28 выпускников, 7 детей старшего возраста
Отобрано для участия в программе выпускников, детей старшего возраста	10 выпускников (36% от приглашенных) 5 детей старшего возраста (71% от приглашенных)
Проведено диагностических мероприятий (тест по профессиональной ориентации, психологический тест по методу свободного рисунка)	2
Проведено обучающих тренингов	7
Средний уровень посещаемости со стороны выпускников, детей старшего возраста 1 тренинга	10 человек, что составляет 79% от отобранных участников
Приглашено к участию наставников	13 человек
Отобрано к участию в программе среди	10 человек (77% от приглашенных)

наставников	
Средняя посещаемость тренинга со стороны наставников, психологов, волонтеров	2 психолога 3 наставника 2 волонтера
Количество проведенных встреч/звонков между наставниками и выпускниками	41 звонок за февраль-март 15 встреч за февраль-март
Средний уровень контакта между наставником и выпускником	1 раз в 2-3 недели
Количество образованных стабильных пар/троек наставников и выпускников	10

Б. Качественные показатели:

<i>Наименование показателя</i>	<i>Качественное измерение показателя</i>
Сохранение мотивации к участию в программе со стороны выпускников, детей старшего возраста	11 человек, что составляет 85% от отобранных участников.
Динамика усвоения пройденного материала выпускниками, детьми старшего возраста	7 из 11 респондентов (63,6%), смогли четко и более конкретно сформулировать, какие именно знания и навыки им показались полезными в ходе обучения.
Сохранение мотивации к участию в программе со стороны наставников	5 человек, что составляет 50% от отобранных наставников.
Перспектива трудоустройства по окончании программы	По результатам предварительной встречи с Kelly Services могут быть трудоустроены силами Kelly Services по заинтересованным профессиям 40% выпускников (6 человек). Всем остальным участникам будут разработаны подробные рекомендации по трудоустройству в тех сферах, в которых они заинтересованы. Сейчас прорабатывается схема работы наставников с выпускниками, которым будут даны рекомендации, для оказания поддержки в трудоустройстве.