

Название организации:

Автономная некоммерческая организация «Центр развития социальных технологий»

Название Программы:

Центр новых возможностей 50+

Краткое описание Программы:

Социально-значимый проект «Центр новых возможностей 50+» направлен на создание и функционирование Центра по трудоустройству и социальной адаптации граждан предпенсионного и пенсионного возраста на территории города Москвы. Деятельность Центра направлена на то, чтобы показать весь спектр возможностей для самореализации жителей столицы во второй половине жизни, помочь людям поколения 50+ сделать соответствующий осознанный выбор своей траектории карьерного развития. В рамках данной программы будет решаться проблема освоения людьми старшего возраста новых видов деятельности (профессия, вид деятельности, занятие второй половины жизни), изменения образа жизни, психологических установок через создание поддерживающей инфраструктуры и включение в трудовую и добровольческую деятельность, что, в то же время, станет условием восприятия обществом граждан 50+ не как потребителей, а как производителей социальных благ. Услугами Центра воспользуются 1000 граждан старшего возраста.

Срок реализации:

30.11.2017

Основные целевые аудитории и их значение для Программы:

<i>Целевая аудитория</i>	<i>Значение</i>
Граждане пенсионного и предпенсионного возраста – 600 чел. старше 50 лет, проживающие на территории Москвы - одинокие или в составе семьи, испытывающие трудности в реализации своего права на труд и иных вариантов занятости или оказавшиеся в социальной изоляции	Программа направлена на то, чтобы: - показать гражданам старшего возраста весь спектр возможностей для самореализации, помочь сориентироваться на рынке труда, обучить методам поиска работы и обеспечить равные возможности для продолжения их трудовой деятельности или других вариантов занятости, - активизировать и расширить практику участия граждан пожилого возраста в добровольческой деятельности с целью вовлечения их в жизнь общества для преодоления социальной изоляции и оказания помощи некоммерческим и бюджетным организациям, работающим с разными целевыми группами, в качестве ресурса социально-экономического развития региона,
НКО, работающие с людьми старшего возраста	Взаимодействие с профильными НКО, обмен опытом сотрудников разных организаций. Отбор добровольцев серебряного возраста из числа клиентов Центра и создание базы данных серебряных волонтеров, прошедших специальное обучение

	упростит работу НКО по поиску и привлечению добровольцев для реализации социально-значимых проектов.
Добровольцы (серебряные волонтеры) – 14чел. в возрасте от 50 лет	Участие добровольцев в организации мероприятий программы, их работа в Центре на телефоне, проведение творческих мастер-классов и обучающих занятий. Программа способствует повышению самооценки добровольца серебряного возраста, осознанию важности его вклада в общество и развитию добровольческой деятельности города.

Территория развития:

В Центр обращаются граждане предпенсионного и пенсионного возраста из всех административных округов Москвы. Работа проведена в ЦАО, ЮАО, ЮЗАО, САО г.Москвы.

ОТЧЕТ о выполнении условий, целей и порядка использования ранее предоставленной части субсидии по состоянию на 31 марта 2017г.

Основные результаты, достигнутые в отчетный период:

А. Количественные показатели:

<i>Наименование показателя</i>	<i>Количественное измерение показателя</i>
Получение профессиональной консультации специалиста Центра	144 человека получили консультации.
Получение психологической поддержки	86 чел.оказана психологическая поддержка
Обучение правильному оформлению резюме и правилам успешного прохождения собеседования	68 человек прошли обучение.
Проведение тренингов по успешному поиску работы	16 человек приняли участие в тренингах.
Консультационная поддержка по телефону горячей линии	248 человек получили консультационную поддержку.
Создание единой базы соискателей и работодателей	128 граждан старшего возраста, 10 организаций внесены в базу
Проведение Дня карьеры	129 граждан старшего возраста, 23 бизнес-тренера приняли участие
Проведение творческих и образовательных мастер-классов	162 человека стали участниками мастер-классов
Проведение дней правовой помощи	16 человек получили юридическую консультацию.
Круглый стол со специалистами в области подбора и обучения персонала	16 профессиональных бизнес-тренеров и индивидуальных консультантов

Б. Качественные показатели:

<i>Наименование показателя</i>	<i>Качественное измерение показателя</i>
Рост уровня информированности граждан старшего возраста	Получение гражданами оперативной информации о возможностях для самореализации, существующих для них в г. Москве, способствует их доверию к обществу и ощущению востребованности.
Повышение уровня ориентации на рынке труда	Индивидуальную консультацию по технологии поиска работы получили 58% и прошли обучение по технологии поиска работы 27% людей старше 50 лет из обратившихся в Центр.
Увеличение добровольцев серебряного возраста из числа клиентов Центра для реализации социально-значимых проектов.	База серебряных добровольцев из числа людей старше 50 лет пополнилась на 5%.
Повышение компьютерной грамотности людей предпенсионного и пенсионного возраста	По отзывам участников, 12 из 17 участников обучения (71%) увереннее пользуются компьютером дома самостоятельно
Улучшение памяти, концентрации внимания и общего психоэмоционального состояния участников 50+	У 100% участников промежуточные результаты показали положительные изменения (уменьшилось время ответов на вопросы теста и увеличилось количество правильных ответов)
Повышение уровня знаний английского языка «серебряных волонтеров»	При наблюдении выявлено увеличение словарного запаса на 100-200 слов (в зависимости от первоначальных знаний), умение вести диалог на базовом уровне